

## NIEUWSBRIEF NOVEMBER 2014

Bijgaand ontvangt u wederom onze nieuwsbrief, met dit keer daarin opgenomen een selectie van de belangrijkste eindejaarstips. Mocht u meer informatie willen hebben over deze onderwerpen, neemt u dan contact op met ons kantoor, telefoonnummer 0573-441902, zodat wij u nader kunnen informeren en kunnen adviseren.

### Eindejaarstips :

- Maak nog gebruik van het verlaagde aanmerkelijk belang tarief van 22% voor het doen van dividenduitkeringen. In 2015 geldt weer het normale aanmerkelijk belang tarief van 25%. Laat wel vooraf een uitkeringstest doen om te bepalen of de vennootschap ook na het doen van de dividenduitkering nog kan blijven voldoen aan haar verplichtingen.
- Toets als directeur / groot aandeelhouder uw loon. Vanaf 2015 moet het gebruikelijke loon het hoogste van de volgende vergelijkingen bedragen :
  - 75% van het loon van de meest vergelijkbare dienstbetrekking, of
  - het hoogste loon van de werknemer die in dienst zijn bij de vennootschap of bij een met de vennootschap verbonden lichaam. Van een verbonden lichaam is voor deze bepaling al sprake bij een belang van 5%, of
  - € 44.000Indien u van mening bent dat voor u een lager gebruikelijk loon moet worden toegepast, ligt de bewijslast bij u.
- Verlaag uw winst door het vormen van een voorziening voor verwachte uitgaven voor bijvoorbeeld reorganisaties, saneringskosten, onderhoudskosten, claimkosten of jubileumuitgaven. Een andere manier om de winst te verlagen is het afwaarderen van een vordering die onvolwaardig is geworden, of het afwaarderen van incurante voorraad of het afwaarderen van andere activaposten.
- Voorkom het verdampen van verrekenbare verliezen door het realiseren van stille reserves/ meerwaarde of goodwill, door het inbrengen van winstgevende activiteiten in de onderneming of door het afbouwen van gevormde voorzieningen.
- Realiseert uw B.V. al jaren verliezen ? Overweeg dan de B.V. om te zetten in een eenmanszaak.
- Beoordeel of investeringen nog dit jaar gedaan moeten worden of dat het wenselijk is te wachten tot na 1 januari 2015. Door investeringen te vervroegen of uit te stellen ontvangt u mogelijk meer investeringsaftrek.
- De VAR 2014 blijft voorsnog geldend in 2015 tot de inwerkingtreding van de BGL ( Beschikking Geen Loonheffing ). Voorsnog behoeft derhalve geen nieuwe aanvraag te worden gedaan.
- Maak nog voor 1 januari 2015 gebruik van de hoge schenkvrijstelling van € 100.000 door een schenking te doen aan uw (klein) kinderen of een willekeurige ander die de schenking gebruikt voor de aankoop, verbetering of onderhoud van een eigen woning, of voor de aflossing van een eigenwoningschuld.
- Doe een schenking aan uw kinderen onder schuldigerkenning. Dit bespaart de kinderen erfbelasting bij uw overlijden in de toekomst.
- Beoordeel of uw huwelijksgoederen regime nog actueel is. Wellicht is het voordeliger over te gaan naar huwelijkse voorwaarden, of juist terug te gaan naar gemeenschap van goederen. De wettelijke gemeenschap wordt ingeperkt. Voorgesteld is dat voorhuwelijks (ondernemings)vermogen in beginsel privé vermogen is en blijft, tenzij partijen uitdrukkelijk anders bepalen.

- Vanaf 1 januari 2015 is het toepassen van de werkkostenregeling ( WKR ) verplicht.  
U als werkgever bepaalt per 1 januari 2015 of er sprake is van noodzaak bij een aantal voorzieningen voor uw werknemers, zoals gereedschappen, computers, mobiele communicatieapparatuur, tablets e.d. Is er sprake van noodzaak en wordt de voorziening ook daadwerkelijk gebruikt bij het werk, dan is de verstrekking onbelast voor de WKR.  
Tevens kan gebruik worden gemaakt van de concernregeling. Is sprake van een structuur met een holding en een werkmaatschappij waarbij u bij de holding in dienstbetrekking bent, dan kan vanaf 1-1-2015 de vrije ruimte van de holding en de werkmaatschappij worden samengevoegd.
- In 2015 blijven de bijtellingspercentages voor privé gebruik auto gelijk. Pas in 2016 komen er aanpassingen. Wilt u geen bijtelling, dan dient u een sluitende kilometeradministratie bij te houden waaruit blijkt dat er minder dan 500 kilometers privé zijn gereden. Ook indien u in het bezit bent van een 'Verklaring geen privégebruik auto' dient u aan te tonen dat u niet meer dan 500 privé kilometers rijdt. Een bijtelling kan ook worden verlaagd door het doen van een eigen bijdrage voor het gebruik van de auto van de zaak.
- Vraag BTW over facturen van niet betalende debiteuren terug. Deze BTW mag niet worden aangegeven in de (suppletie)aangifte, maar moet via een brief bij de belastingdienst worden teruggevraagd. Dit moet gebeuren binnen één maand na afloop van het aangiftetijdvak waarin is gebleken dat de debiteur niet zal betalen.
- Doe melding voor het verbreken van een fiscale eenheid voor de BTW, indien niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden voor het bestaan van die fiscale eenheid. Het is belangrijk de fiscale eenheid zo snel mogelijk te verbreken om het doorlopen van hoofdelijke aansprakelijkheid voor elkaars BTW schulden te voorkomen. De melding dient schriftelijk aan de belastingdienst te worden gedaan.
- Profiteer nog van het verlaagde BTW tarief van 6% op de arbeidskosten bij renovaties en herstel van woningen. De regeling is verlengd tot 1 juli 2015.
- Bereidt u voor op de pensioenwijzigingen per 1 januari 2015.  
Bouwt u pensioen op in eigen beheer ? Binnenkort ontvangt u van ons de aangepaste pensioenbrief, die voldoet aan de nieuwe wettelijke vereisten
- Ga naar welke werknemers een salaris genieten boven de € 100.000 en neem – in overleg met de werknemer - een beslissing voor de eventuele mogelijkheden die er vanaf 2015 bestaan om het gemis aan pensioenopbouw boven de € 100.000 te compenseren. Dit kan in de vorm van een salarisverhoging waarmee de werknemer zelf voor zijn oudedag kan sparen, het kan in de vorm van het aanbieden van een zogenaamde netto pensioen/lijfrente, of u kunt besluiten een bijdrage te verlenen aan een extra nabestaandenverzekering.
- Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting en wilt u ook sparen voor uw oudedag, denk dan bijvoorbeeld aan het opbouwen van een fiscale oudedagsreserve ( FOR ). Een deel van de winst mag jaarlijks worden toegevoegd aan de FOR. Deze toevoeging vormt een aftrekpost op de winst.  
Nieuw vanaf 2015 is de collectieve pensioenregeling voor ZZP-ers. Een aantal belangenorganisaties bieden deze regeling aan. Er geldt een flexibele inleg die aftrekbaar is binnen de fiscale ruimte. Opname bij arbeidsongeschiktheid is mogelijk zonder boete.



ACCOUNTANTS

- Met ingang van 1-1-2015 gaat een deel van de nieuwe wet Werk en Zekerheid in. Vanaf die datum geldt dat er geen proeftijd meer geldt bij tijdelijke contracten van maximaal 6 maanden. Ook geldt er geen concurrentiebeding meer in tijdelijke contracten tenzij zo'n beding met geldige redenen wordt omkleed. Denkt u tevens aan de zogenaamde aanzegtermijn. Bij tijdelijke contracten van 6 maanden of meer moet een werkgever - op straffe van een boete – uiterlijk 1 maand voor het aflopen van het contract werknemer schriftelijk informeren of het contract wordt voortgezet of niet.

*Deze nieuwsbrief is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt AVB Accountants geen aansprakelijkheid. Evenmin kunnen aan de inhoud van dit bericht rechten worden ontleend.*

Barchem, november 2014