

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief met het laatste fiscale nieuws.

Toekomst VAR

De Tweede Kamer heeft de invoering van de Beschikking Geen Loonheffing (BGL) afgeschaft. De BGL zou in 2015 de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) vervangen, maar de VAR blijft voorlopig. De nieuwste plannen zijn nu om te gaan werken met een (voorbeeld)overeenkomst per sector die op de site van de Belastingdienst komt. Zzp'-ers en bedrijven kunnen die overeenkomsten gebruiken en invullen. Ook is het mogelijk een eigen overeenkomst op te stellen en deze goed te laten keuren door de Belastingdienst. Het is de bedoeling dat er in oktober 2015 zo'n veertig sectorspecifieke algemene modelovereenkomsten gepubliceerd zijn. Het streven is de gehele regeling in te laten gaan per 1 januari 2016.

De door de Zzp'-er en opdrachtgever gezamenlijk getekende overeenkomst geeft uitsluitel of de opdrachtgever wel of geen loonheffing moet afdragen. Het geeft geen uitsluitel over de fiscale kwalificatie van het ondernemerschap. Pas in een later stadium (bij het regelen van de aangifte) krijgt de Zzp'-er zekerheid of sprake is van winst uit onderneming, of van resultaat uit overige werkzaamheden.

Registratie familiebedrijven

Op basis van een nieuwe concept Europese Richtlijn worden familiebedrijven verplicht om hun groot aandeelhouders (hiervan is sprake bij een belang van 25% of meer) te laten inschrijven in een openbaar register. Het doel van deze nieuwe concept richtlijn is om belastingontduiking en financiering van terrorisme via brievenbusfirma's tegen te gaan, maar de richtlijn treft ook familiebedrijven. Het Europese Parlement zal waarschijnlijk in de loop van 2015 over de richtlijn gaan stemmen. Wanneer de richtlijn wordt aangenomen moet Nederland binnen twee jaar de regelgeving doorvoeren in de wetgeving. Wij houden u op de hoogte van verdere ontwikkelingen.

G-rekening

Met een geblokkeerde rekening (g-rekening) is het mogelijk om inleners- en ketenaansprakelijkheid te voorkomen. Een nieuw depotstelsel moest het systeem van g-rekeningen vervangen. Recentelijk heeft het ministerie van Financiën echter aangegeven dat het depotstelsel definitief van tafel is. Het gebruik van g-rekeningen blijft gewoon in stand, maar het is wel de bedoeling om de g-rekeningen toekomstbestendig te maken. De g-rekeningen in de huidige vorm blijven vooralsnog nog tot 1 januari 2016 geldig. Hoe het moderniseringsvoorstel er uit komt te zien is nog onduidelijk. Zodra er meer duidelijkheid is zullen wij u hierover informeren.

Transitievergoeding

In eerdere nieuwsbrieven hebben wij u al geïnformeerd over de transitievergoeding die per 1 juli 2015 wordt ingevoerd. Als een werkgever op of na 1 juli 2015 een arbeidsovereenkomst van een werknemer die 2 jaar of langer bij hem in dienst is geweest niet verlengt of beëindigt, moet de werkgever aan die werknemer een transitievergoeding betalen. Omdat thans blijkt dat de invoering van deze vergoeding in sommige gevallen tot ongewenste effecten leidt, is een overgangsregeling voorgesteld.

Deze voorgestelde overgangsregeling houdt in :

- dat arbeidsovereenkomsten van voor 1 juli 2012 die elkaar met een onderbreking van meer dan 3 maanden hebben opgevolgd, niet langer meetellen voor het vaststellen van het recht op en op de hoogte van de transitievergoeding;
- dat als een werknemer een tijdelijk contract heeft dat afloopt voor 1 juli 2015 en indien hij binnen 6 maanden bij dezelfde werkgever een vast contract krijgt, het arbeidsverleden tussen 1 juli 2012 en 1 juli 2015 alleen meetelt voor de berekening van een eventuele transitievergoeding als de onderbrekingen korter zijn geweest dan 3 maanden;
- dat als een werkgever aan werknemer de garantie geeft dat werknemer binnen 6 maanden een nieuw contract bij hem krijgt, werkgever geen transitievergoeding aan werknemer hoeft te betalen. De nieuwe arbeidsovereenkomst moet aan de werknemer worden aangeboden voordat zijn bestaande arbeidsovereenkomst afloopt.

Binnenkort zal de voorgestelde overgangsregeling in het parlement in behandeling worden genomen.



ACCOUNTANTS

Laadpaal voor een (semi-)elektrische auto

De staatssecretaris heeft goedgekeurd dat indien sprake is van een aan een werknemer ter beschikking gestelde (semi-)elektrische auto, het verstrekken en het plaatsen van een laadpaal in of nabij de eigen woning van een werknemer onbelast mag plaatsvinden. De goedkeuring geldt ook voor het vergoeden van de kosten (voor het plaatsen) van de laadpaal. De goedkeuring is eveneens van toepassing op een ondernemer/natuurlijk persoon die in zijn onderneming een (semi-)elektrische auto gebruikt die tot het ondernemingsvermogen behoort. Aan een werknemer die in privé een (semi-)elektrische auto rijdt kan geen onbelaste vergoeding voor een laadpaal worden gegeven. Voor hen geldt alleen de onbelaste vergoeding van € 0,19 per zakelijke kilometer.

Lage BTW tarief bij renovatie en herstel van woningen

Het BTW tarief voor arbeidskosten bij renovatie en herstel van woningen ouder dan 2 jaar is tijdelijk 6%. Vanaf 1 juli 2015 vervalt deze tegemoetkoming en geldt weer het BTW tarief van 21%.

BTW voor huur zitplaatsen voetbalstadion

Onlangs is in een uitspraak van de Rechtbank bepaald dat de BTW die rust op de huur van zogenaamde business seats niet aftrekbaar is. Dat geldt voor zowel een seat voor de directeur / groot aandeelhouder, als voor een seat voor de werknemer, als voor een seat voor een (potentiële) relatie.

Mocht u meer informatie willen hebben over deze onderwerpen, neemt u dan contact op met ons kantoor, telefoonnummer 0573-441902, zodat wij u nader kunnen informeren en kunnen adviseren.

Deze nieuwsbrief is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt AVB Accountants geen aansprakelijkheid. Evenmin kunnen aan de inhoud van dit bericht rechten worden ontleend.

Barchem, mei 2015