

NIEUWSBRIEF MEI 2014

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief, met daarin wederom een aantal voor u mogelijk interessante maatregelen.

Werkkostenregeling

Vooralsnog blijft het stil rond de werkkostenregeling. Tot nu toe zijn er nog geen signalen ontvangen dat de Werkkostenregeling wezenlijk wordt aangepast of zelfs afgeschaft. Dat betekent dat werkgevers die de Werkkostenregeling nog niet toepassen, er rekening mee moeten houden dat zij per 1 januari 2015 verplicht over moeten.

Kopie aanslagen

Op dit moment ontvangen wij voor cliënten die dat hebben aangegeven een digitale kopie van de aanslagen. Deze kopie wordt ook wel EKA genoemd. De belastingdienst is overgestapt op een ander systeem genaamd Service Bericht Aanslag (SBA). Ter zake van de voorlopige aanslagen inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting 2015 zal de Belastingdienst alleen nog SBA's verzenden. Dit betekent dat wij hiervoor binnenkort een machtigingsverzoek in zullen dienen bij de belastingdienst. Hiervan ontvangt u bericht van de belastingdienst. De aanvraag dient per belastingjaar en per belastingplichtige te worden gedaan, waardoor u ook per belastingjaar en per belastingplichtige een brief van de belastingdienst zult ontvangen.

Tijdelijke verlaging van het tarief in box 2

In 2014 geldt een verlaagd box 2-tarief voor voordelen uit aanmerkelijk belang tot een maximaal bedrag van € 250.000. Bij de parlementaire behandeling in 2013 is aangegeven dat voor de gevolgen is uitgegaan van eenzelfde maatregel als in 2007, daarom werd aangenomen dat partners ook nu twee maal gebruik konden maken van het verlaagd tarief. Een antwoord van de belastingdienst op een vraag die tijdens de Intermediardagen was gesteld, leidde tot onduidelijkheid of ingeval van partners de vrijstelling tweemaal mocht worden gebruikt (dus tot een totaalbedrag van € 500.000 aan voordelen). Door het ministerie van Financiën is inmiddels bevestigd dat ook als de partner geen 'eigen' aanmerkelijk belang heeft, partners voor een totaalbedrag van € 500.000 aan voordelen gebruik kunnen maken van het verlaagd tarief.

Wet werk en zekerheid

Op dit moment ligt het wetsvoorstel voor de Wet werk en zekerheid bij de Eerste Kamer (behandeldatum vooralsnog 3 juni 2014). Het wetsvoorstel bestaat uit maatregelen betreffende flexibele arbeid, ontslagrecht en WW. Een aantal van deze maatregelen treedt reeds per 1 juli 2014 in werking, waarvan de 3 belangrijkste maatregelen zijn:

1. De aanzegtermijn

Vanaf 1 juli 2014 moet de werkgever de werknemer uiterlijk 1 maand voordat het contract afloopt, schriftelijk laten weten of het contract wordt voortgezet of niet. Dat moet bij alle contracten die 6 maanden of langer duren. De sanctie is dat als schadevergoeding een maand extra loon betaald moet worden.

2. Geen proeftijd voor korte contracten

Voor contracten van 6 maanden of korter mag geen proeftijd meer afgesproken worden (nu is een proeftijd van 1 maand toegestaan)

3. Concurrentiebeding

Per 1 juli 2014 mag in een tijdelijk contract alleen een concurrentiebeding worden opgenomen als dit schriftelijk gemotiveerd is en de werkgever daarbij een zwaarwichtig bedrijfs- of dienstbelang heeft.

Wij adviseren dan ook om in dergelijke gevallen in ieder geval een relatiebeding op te nemen, waarbij wel rekening dient te worden gehouden met de nieuwe wettekst.

Een belangrijke maatregel die per 1 juli 2015 in werking treedt is dat de maximum termijn van de ketenbepaling wordt teruggebracht van 3 jaar naar 2 jaar. Dit betekent dat bij een 4^e opeenvolgend tijdelijk contract of als het laatste contract in de reeks de periode van twee jaar overschrijdt, sprake is van een contract voor onbepaalde tijd.



ACCOUNTANTS

Hoge schenkingsvrijstelling ad € 100.000

In 2014 mag u aan een willekeurig iemand eenmalig € 100.000 schenken zonder dat daar schenkbelasting over is verschuldigd. Voorwaarde is wel dat de ontvanger de schenking gebruikt voor de eigen woning: aanschaf, verbouwing, hypotheekaflossing of afkoop erfpacht.

De vrijstelling geldt alleen voor woningen van particulieren en niet voor ondernemingswoningen.

Indien het bedrag wordt gebruikt voor aankoop of bouw van een woning of voor aflossing van de hypotheek, geldt een *opschortende* voorwaarde, dat wil zeggen dat de voorwaarde IN 2014 moet zijn vervuld.

Indien het bedrag wordt gebruikt voor verbetering of onderhoud aan een eigen woning, geldt een *ontbindende* voorwaarde, dat wil zeggen dat uiterlijk in het tweede jaar volgend op dat van de schenking aan de eis moet zijn voldaan. Dus uiterlijk 31 december 2016.

In de meeste gevallen zal het gaan om schenkingen van ouders aan hun kinderen. In dat geval moet er wel op worden gelet dat indien al gebruik is gemaakt van de verhoogde vrijstelling van € 52.281 (2014) voor de aanschaf van een eigen woning, de hoge schenkingsvrijstelling van € 100.000 met de vorige schenking wordt verminderd.

Let op: De schenking moet wel juridisch juist zijn gebeurd, denk daarbij bijvoorbeeld aan partners, op wiens naam de woning staat en dergelijke zaken.

Belastingrente

Zoals in een eerdere nieuwsbrief reeds is bericht, is de rente die de Belastingdienst in rekening brengt per 1 april 2014 omhoog gegaan. Heffingsrente is vervangen door belastingrente.

Het rentepercentage is als volgt:

- Vennootschapsbelasting: wettelijke rente handelstransacties met een ondergrens van 8% (per 1-7-2013 8,5% en per 1-1-2014 8,25%);
- Inkomstenbelasting: wettelijke rente voor niet-handelstransacties met ondergrens van 4%.

Het loont dus de moeite om de aangifte tijdig in te leveren, een voorlopige aanslag aan te vragen dan wel een voorlopige aanslag te wijzigen.

De belastingdienst vergoedt alleen belastingrente als een (voorlopige) aanslag met een teruggaaf wordt opgelegd later dan 6 maanden na afloop van het belastingjaar, zonder dat de belastingdienst een correctie heeft moeten aanbrengen of indien de belastingdienst te lang heeft gedaan over het opleggen van een aanslag. In de praktijk zal van een rentevergoeding vrijwel nooit sprake zijn.

Crisisheffing

Ook in 2014 geldt de pseudo-eindheffing voor hoog loon, die eigenlijk alleen voor het jaar 2013 zou gelden. In 2013 werd de zogenoemde crisisheffing geïntroduceerd. Werkgevers moesten deze heffing van 16% in maart 2013 afdragen over het deel van het loon van werknemers dat in het kalenderjaar 2012 een bedrag van € 150.000 overschreed. De maatregel is verlengd met een jaar, zodat ook in het jaar 2014 16% pseudo-eindheffing voor hoog loon moet worden afdragen, maar dan voor zover het loon voor de loonheffingen in het jaar 2013 de € 150.000 overschreed. De partijen D66 en de VVD hebben onlangs laten weten dat deze maatregel voor het jaar 2015 niet wordt verlengd.

Mocht u meer informatie willen hebben over één of meer onderwerpen uit deze nieuwsbrief, neem dan gerust contact op met ons kantoor, zodat wij u nader kunnen informeren en adviseren.

Barchem, mei 2014