

NIEUWSBRIEF JULI 2018

AVG update

Op 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking getreden en zijn er nieuwe strengere Europese privacyregels van kracht in Nederland. Deze nieuwe privacyregels brengen rechten en plichten met zich mee voor met name werkgevers, werknemers en consumenten, maar eigenlijk iedereen die met persoonsgegevens werkt of wiens persoonsgegevens worden verwerkt.

In een poging om u als klant te ontlasten in de recentelijke stormvloed van radio- en tv-commercials, e-mails, cookieverklaringen, privacy verklaringen, etc. over de AVG sturen wij u geen separate e-mail, folder of andere berichten die te maken hebben met de nieuwe privacyregels. Wij volstaan met u erop te wijzen dat wij, naast de verplichte aanpassingen aan onze website, onze algemene voorwaarden hebben aangepast met een paragraaf over de nieuwe AVG. Mocht u hierover vragen of opmerkingen hebben, dan vernemen wij dat graag van u. Onze gewijzigde algemene voorwaarden zijn te raadplegen via onze website

<https://www.avb-accountants.nl>

Wilt u meer weten over de rechten en plichten die de AVG met zich meebrengt voor werkgevers, werknemers en consumenten, dan kunt u ook de website van de Autoriteit Persoonsgegevens raadplegen onder de volgende link:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/avg-europese-privacywetgeving>

KOR wordt facultatieve vrijstellingsregeling

De kleineondernemersregeling (KOR) gaat op de schop. Er wordt een vereenvoudigde vrijstellingsregeling voor kleine ondernemers gecreëerd waarmee, ongeacht de rechtsvorm, de administratieve lasten worden verlicht. De naam van de nieuwe regeling wordt 'facultatieve omzet gerelateerde vrijstellingsregeling van omzetbelasting' (hierna: OVOB).

Rechtsvormneutraal

De nieuwe regeling verschilt op een aantal punten met de huidige regeling. Allereerst wordt de nieuwe regeling uitgebreid naar andere dan natuurlijke personen. Dit betekent dat de nieuwe regeling rechtsvormneutraal wordt en ook kan worden toegepast door rechtspersonen, zoals Bv's, verenigingen en stichtingen. Daarnaast wordt voor de toepassing van de nieuwe regeling gekeken naar de omzet van de ondernemer per kalenderjaar en niet meer naar de per saldo verschuldigde btw. Hierdoor speelt de hoogte van de btw op door de ondernemer aangekochte goederen en diensten of het toe te passen btw-tarief bij de nieuwe regeling geen rol meer. Verder wijzigt de positie van de ondernemer door toepassing van de nieuwe regeling ten opzichte van de oude regeling van een btw-belaste positie met een belastingvermindering in een btw-vrijgestelde positie. De financiële gevolgen voor ondernemers hangen sterk af van de verhouding tussen de gegenereerde omzet, de arbeidsintensiteit van de prestaties (toegevoegde waarde) en het toe te passen btw-tarief.

Omzetgrens

Ondernemers kunnen gebruik maken van de regeling indien zij in een jaar onder een nog vast te stellen omzetgrens blijven. Ondernemers die verwachten in 2020 de omzetgrens, exclusief btw, niet te overschrijden kunnen de vrijstellingsregeling vanaf 1 januari 2020 toepassen. De omzetgrens is nog niet bekend, maar moet eerst ter goedkeuring worden voorgelegd aan Europese Commissie. Momenteel is de gemiddelde omzetgrens in de EU € 26.000. Deze limiet zal periodiek worden beoordeeld en eventueel worden aangepast.

Door een facultatieve omzet gerelateerde vrijstellingsregeling in te voeren kunnen ondernemers zelf bepalen of zij gebruik willen maken van de regeling. De kern van de OVOB is dat een ondernemer, die onder de omzetgrens blijft en ervoor kiest om de OVOB toe te passen, geen btw in rekening brengt aan zijn afnemers. De btw die andere ondernemers hem in rekening brengen kan hij dan niet in aftrek brengen.

Zonder aangifte

Ondernemers die voor de OVOB kiezen, zijn als hoofdregel ontheven van het doen van btw-aangifte en de daarbij horende administratieve verplichtingen met betrekking tot de door hen verrichte goederenleveringen en diensten in Nederland. Dit geldt ook voor intracommunautaire leveringen die deze ondernemer verricht, waarbij de plaats van levering in Nederland ligt.

Keuze melden

De ondernemer moet de keuze op de voorgeschreven wijze melden aan de inspecteur en kan dat doen vanaf 1 juni 2019. Om 1 januari 2020 de vrijstelling te kunnen toepassen dient de keuze uiterlijk 20 november 2019 bij de inspecteur te worden gemeld. Is men later dan is de OVOB pas vanaf 1 april 2020 toepasbaar en gelden voor het eerste kwartaal de normale regels. Na 1 januari 2020 moet men zich vier weken voorafgaand aan het tijdvak waarin de OVOB wordt toegepast, melden.

Lage bijtelling nul-emissie auto vanaf 2019 beperkt

Voor nul-emissie auto's op batterij (volledig elektrische auto's) met een datum eerste toelating op de weg in 2017 of 2018 gelden op dit moment de volgende bijtellingspercentages:

<u>CO2-uitstoot</u>	<u>Bijtelling</u>
0	4%
Meer dan 0	22%

De bijtelling van 4% geldt gedurende 60 maanden.

Bijtelling 2019

Voor 2019 is een beperking van de lage bijtelling voor volledig elektrische auto's gepland. De bijtelling van 4% geldt dan alleen nog tot een cataloguswaarde van € 50.000, voor het meerdere boven de € 50.000 bedraagt de bijtelling dan 22%.

<u>CO2-uitstoot</u>	<u>Bijtelling</u>
0 (op batterij)	4% tot € 50.000, daarboven 22%
Meer dan 0	22%

Alleen voor nieuwe auto's

De beperking geldt alleen voor nieuwe auto's. De volledig elektrische auto met een eerste toelating op de weg in 2017 of 2018 blijft dus gewoon vanaf 2019 gedurende de gebruikelijke 60 maanden een bijtelling houden van 4% over de gehele cataloguswaarde, ook voor zover deze cataloguswaarde hoger is dan € 50.000.

Sectorindeling per direct van tafel, 'shoppen' geblokkeerd

De sectorindeling in de premieheffing voor de WW wordt per 2020 afgeschaft. Hiertoe is een nieuwe wet in de maak, de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB). De in deze wet op te nemen maatregelen om de knelpunten met de sectorindeling in de premieheffing voor de WW, ZW en WGA aan te pakken gaan echter al per direct in, om te voorkomen dat werkgevers nog gauw een aanvraag indienen voor herindeling met terugwerkende kracht, gesplitste aansluiting of concernaansluiting. Werkgevers kunnen dus niet langer met terugwerkende kracht in een andere sector worden ingedeeld om zo lagere WW-premie te betalen.

Shoppedrag

De hoogte van de WW-premie die werkgevers betalen wordt deels bepaald door de sector waarin ze zijn ingedeeld. Maar de indeling is gedateerd, waardoor de indeling volgens de bewindslieden nog maar beperkte prikkels aan werkgevers biedt om werkloosheid te voorkomen. Daarnaast is het 'shoppedrag' van werkgevers tussen sectoren om zo laag mogelijke premies af te dragen, sterk toegenomen. Werkgevers switchen daarbij tussen sectoren om zo laag mogelijke premies af te dragen.

Vaste dienst

De maatregelen in de WAB moeten het voor werkgevers aantrekkelijker maken om mensen in vaste dienst te nemen. Het wordt goedkoper een vaste baan aan te bieden met een vast aantal uren in plaats van een tijdelijk contract, omdat ze dan een lager WW-premie gaan afdragen. Niet alleen de sectorindeling voor de WW-premie verdwijnt, later worden ook de indeling voor de sectorpremies voor de Ziektewet en de Werkhervattingsregeling voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten (Wga) afgeschaft.

Resumerend zijn de volgende maatregelen met terugwerkende kracht per 29 juni 2018 ingegaan:

- Wijzigingen in de sectorindeling op verzoek van de werkgever zijn niet meer mogelijk met terugwerkende kracht. Tot op heden konden werkgevers een verzoek indienen om met terugwerkende kracht (maximaal vijf jaar) te worden ingedeeld in een andere sector. Het was ook mogelijk om over die periode betaalde premies terug te krijgen. Dit kan nu niet meer. De sectorindeling kan uitsluitend nog veranderd worden per datum in de toekomst. Als werkgevers door een verkeerde indeling te weinig premies hebben betaald, kan de Belastingdienst de indeling wel met terugwerkende kracht veranderen.
- Gesplitste aansluitingen niet meer mogelijk voor nieuwe gevallen.
- Concernaansluitingen en aansluitingen van nevenbedrijven en neveninstellingen zijn niet meer mogelijk voor nieuwe gevallen.

Compensatie transitievergoeding bij ontslag na ziekte

Werkgevers krijgen vanaf 2020 compensatie voor de transitievergoeding die zij moeten betalen bij het ontslag van langdurig zieke werknemers. Nadat de Tweede Kamer op 5 juli jl. het desbetreffende wetsvoorstel van minister Koolmees van Sociale Zaken al had aangenomen, heeft de Eerste Kamer dit in een sneltreinvaart op 10 juli jl. ook gedaan.

Een werknemer die recht heeft op een transitievergoeding, krijgt de vergoeding ook na een langdurige ziekteperiode. Werkgevers ervaren de optelsom van financiële verplichtingen als zwaar en onredelijk. Het kabinet wil het aantrekkelijker maken om mensen aan te nemen en wil deze scherpe rand van de transitievergoeding wegnemen. Werkgevers worden daarom gecompenseerd voor de vergoeding die de werkgever betaalt na het ontslag van een langdurig zieke werknemer. Deze compensatie komt uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). Hier staat een verhoging van de uniforme Awf-premie tegenover.

Bedrijfseconomisch ontslag

Ook krijgen cao-partijen meer ruimte om af te wijken van de transitievergoeding die verschuldigd is bij ontslag om bedrijfseconomische redenen. Wel moet de cao voorzien in een redelijke financiële vergoeding of in voorzieningen die de kans op nieuw werk vergroten.

Samenloop met Wab

Er is samenloop tussen dit wetsvoorstel en andere maatregelen uit het regeerakkoord, die zien op de aanpassing van de berekening en de opbouw van de transitievergoeding, zoals transitievergoeding vanaf dag 1. Deze maatregelen worden nader uitgewerkt in het wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (WAB), dat de minister in het najaar van 2018 naar de Tweede Kamer stuurt.

Update uitvoering wet DBA

De Belastingdienst heeft bekend gemaakt hoe zij het toezicht op schijnzelfstandigheid gaat invullen in de periode van 1 juli 2018 tot 1 januari 2020, de datum waarop de DBA vervangende wetgeving moet ingaan. In 2018 worden minimaal 100 opdrachtgevers door de Belastingdienst bezocht om met hen in gesprek te gaan over hun werkwijze met hun opdrachtnemers. De uitkomsten van een bedrijfsbezoek kunnen aanleiding zijn voor een nader onderzoek naar het bestaan van een (fictieve) dienstbetrekking en kwaadwillendheid.

Achtergrond

De Wet DBA is in werking getreden per 1 mei 2016. Vanwege onrust onder zzp'ers en hun opdrachtgevers is de handhaving van de wet opgeschort (behalve voor kwaadwillenden). De opschorting is verlengd tot in ieder geval 1 januari 2020. Het streven van het kabinet is om per die datum een nieuwe wet in werking te laten treden. Een wetsvoorstel ligt er echter nog niet; de plannen ter vervanging van de Wet DBA worden nog nader uitgewerkt. Per 1 juli 2018 zijn de handhavingsmogelijkheden van de Wet DBA wel uitgebreid; er geldt nu een bredere definitie van kwaadwillendheid. In het licht van deze nieuwe fase in het toezicht op de Wet DBA, is het toezicht plan door de Belastingdienst gepubliceerd.

Wat betekent dit voor u?

Het is mogelijk dat u wordt geselecteerd voor een bezoek en toezicht op uw arbeidsrelaties met zelfstandigen. In de selectie ligt de focus bij opdrachtgevers die nog niet in beeld zijn geweest in het kader van de Wet DBA of die nog niet werken met een goedgekeurde (model)overeenkomst. Bij opdrachtgevers die met een goedgekeurde

(model)overeenkomst werken, wordt nagegaan of er overeenkomstig de (model)overeenkomst wordt gewerkt. Bij andere opdrachtgevers beoordeelt de Belastingdienst op welke wijze wordt gewerkt en hoe de arbeidsrelaties zijn vormgegeven.

De uitkomsten van de bezoeken worden gebruikt als input voor de uitwerking van de maatregelen ter vervanging van de Wet DBA. De insteek van de bedrijfsbezoeken is dan ook mede om met u in gesprek te gaan over uw praktijkervaringen. Tegelijk kan het bezoek aanleiding zijn voor nadere controle, namelijk wanneer de Belastingdienst vermoedt dat sprake is van kwaadwillendheid. Van kwaadwillendheid is sprake als de volgende drie elementen aanwezig zijn: een (fictieve) dienstbetrekking, opzettelijke schijnzelfstandigheid en evidente schijnzelfstandigheid. De bewijslast dat hiervan sprake is ligt bij de Belastingdienst.

Bezwaar maken tegen box 3-heffing 2017

Belastingplichtigen die het oneens zijn met de berekening van de inkomstenbelasting over het rendement op hun vermogen – de zogenoemde box 3-heffing – voor het belastingjaar 2017, kunnen vanaf dit jaar altijd individueel en tijdig bezwaar maken tegen hun definitieve aanslag inkomstenbelasting. Zij vallen voor het jaar 2017 namelijk niet automatisch onder een collectief bezwaar tegen de heffing op vermogen, de zogenoemde procedure massaal bezwaar over de box 3-heffing.

Compensatieregeling vrouwelijke zelfstandigen van start

Zelfstandige ondernemers die tussen 7 mei 2005 en 4 juni 2008 zijn bevallen kunnen nu een compensatie van ongeveer €5.600 euro bruto aanvragen bij het UWV. De aanvraagperiode loopt tot en met 30 september 2018.

Aanvraag indienen

De compensatie geldt voor vrouwen die in genoemde periode zijn bevallen en in het kalenderjaar van hun bevalling werkten als zelfstandige, met of zonder personeel. Vrouwen vragen de compensatie aan met een aanvraagformulier dat via uwv.nl gedownload kan worden.

Mocht u meer informatie willen over een van deze onderwerpen, neemt u dan contact op met ons kantoor, telefoonnummer 0573-441902. Wij informeren en adviseren u graag.

Deze nieuwsbrief is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt AVB Accountants geen aansprakelijkheid. Evenmin kunnen aan de inhoud van dit bericht rechten worden ontleend.

Barchem, juli 2018