

NIEUWSBRIEF FEBRUARI 2016

Bijgaand ontvangt u onze nieuwsbrief. Dit keer een special over de nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties.

Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA)

Op 2 februari 2016 heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel voor het afschaffen van de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) en het invoeren van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties. Per 1 mei 2016 komt de VAR te vervallen en start de implementatiefase voor de DBA. Deze fase loopt tot 1 mei 2017. In deze fase houdt de Belastingdienst wel toezicht, maar nemen ze nog geen repressieve handhavingsmaatregelen. De Belastingdienst treedt wel op tegen fraude. Vanaf 1 mei 2017 wordt de wet wel gehandhaafd.

Situatie tot 1 mei 2016

Tot 1 mei 2016 is de VAR nog geldig. Indien een opdrachtgever werkt met opdrachtnemers die in het bezit zijn van een geldige VAR Winst uit onderneming (VAR-WUO) of VAR Directeur Groot Aandeelhouder (VAR-DGA), geldt voor de opdrachtgever in principe geen verplichting om op de vergoeding voor de opdrachtnemer loonheffing en/of premieheffing in te houden en af te dragen. De opdrachtgever is dus tot 1 mei 2016 beschermd.

Voor de opdrachtnemer geldt een beperkte bescherming. Hij kan aan de VAR alleen rechten ontlenuen als de aanvraag naar waarheid is aangevraagd en overeenkomt met de (latere) feiten.

Situatie na 1 mei 2016

De VAR komt na 1 mei 2016 te vervallen. Vanaf die datum geldt de Wet DBA.

De Wet DBA vervangt de VAR door een stelsel van modelovereenkomsten: opdrachtgever en opdrachtnemer sluiten een overeenkomst die door de Belastingdienst vooraf is getoetst. Gaat de Belastingdienst akkoord, dan mag er, mits er in de praktijk conform de overeenkomst wordt gewerkt, vanuit worden gegaan dat er geen sprake is van een arbeidsovereenkomst, en dus van eventuele loonheffingen.

Om te voorkomen dat er steeds individuele overeenkomsten worden voorgelegd aan de Belastingdienst (dat kan overigens wel), wordt gewerkt met modelovereenkomsten (bijvoorbeeld voor een sector of specifieke functie). Deze worden gepubliceerd op de site van de Belastingdienst.

Indien bij controle blijkt dat er toch sprake is van een arbeidsrelatie (dat zal vooral zo zijn indien in de praktijk niet conform de overeenkomst wordt gewerkt) is de opdrachtgever de aan te spreken partij. De bewijslast hiervoor komt te liggen bij de Belastingdienst. Het risico wordt dus voor een belangrijk deel verlegd van opdrachtnemer naar opdrachtgever. De absolute zekerheid van een VAR-WUO en VAR-DGA heeft opdrachtgever dus vanaf 1 mei 2016 niet meer. Ook de opdrachtnemer kan echter worden aangepakt, bijvoorbeeld via de zelfstandigenaftrek.

De Belastingdienst geeft door goedkeuring van een overeenkomst geen oordeel over de fiscale situatie van de opdrachtnemer (zzp'er). De zzp'er moet bij zijn aangifte inkomstenbelasting aantonen dat hij voldoet aan de criteria van het ondernemerschap om recht te hebben op de fiscale ondernemersvoordelen.

Overeenkomsten

Zolang opdrachtgever en opdrachtnemer strikt werken volgens een modelovereenkomst of een goedgekeurde overeenkomst, geldt dat opdrachtgever geen loonheffing en/of premieheffing behoeft in te houden op de vergoeding voor opdrachtnemer.

Het is daarom aan te raden een voorbeeldovereenkomst te gebruiken of een overeenkomst voor akkoord voor te leggen. Voor alle duidelijkheid: het (model)overeenkomsten zijn niet verplicht. Ze zijn alleen bedoeld om daar waar opdrachtgever en/of opdrachtnemer niet zeker zijn of hun relatie niet zou kunnen worden gezien als een arbeidsrelatie, vooraf duidelijkheid te creëren.

Vooralsnog zijn er 3 categorieën voorbeeldovereenkomsten:

1. algemene modelovereenkomsten. Met deze algemene modelovereenkomsten zijn vrijwel alle arbeidsrelaties gedekt waarbij er geen sprake is van een dienstbetrekking. Wat voor een werk er wordt gedaan, binnen welke branche is niet van belang. Er is onder andere een model waarin het werkgeversgezag ontbreekt, een model waarin sprake is van vrije vervanging en een model voor het aannemen van werk.
2. voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen. Deze overeenkomsten zijn bedoeld voor iedereen die werkt volgens de voorwaarden van een branche of beroepsgroep. Er is bijvoorbeeld een overeenkomst voor artiesten en voor zelfstandigen in de bouw.
3. individuele overeenkomsten.

Om vooraf enige zekerheid te kunnen verkrijgen zal de letterlijke tekst dienen te worden gebruikt van ofwel de volledige modelovereenkomst, ofwel van de door de Belastingdienst in bepaalde modelovereenkomsten gemarkeerde bepalingen. Dit betreft bepalingen die volgens de Belastingdienst van belang zijn bij het bepalen of er sprake is van een dienstbetrekking. Of de volledige tekst of slechts de gemarkeerde bepalingen dienen te worden opgenomen is afhankelijk van het type overeenkomst dat wordt gebruikt.

Voor alle overeenkomsten geldt dat alleen sprake mag zijn van opdrachten voor bepaalde tijd. Langdurige samenwerking is uitgesloten. Hoe lang een overeenkomst echter mag lopen en wat moet worden verstaan onder bepaalde tijd is (nog) niet duidelijk.

Welke acties moet u als opdrachtgever of opdrachtnemer ondernemen?

Voor opdrachtgevers en opdrachtnemers die op dit moment gebruik maken van de VAR, is het raadzaam te onderzoeken of zij in de toekomst conform een van de gepubliceerde modelovereenkomsten deze werkzaamheden kunnen verrichten (of dit reeds doen). In dat geval zullen zij gebruik kunnen maken van een dergelijke modelovereenkomst. Indien het gebruik van een dergelijke modelovereenkomst niet mogelijk is, is het raadzaam een eigen overeenkomst ter goedkeuring voor te leggen aan de Belastingdienst.

Conclusie: zekerheid neemt af

De wet DBA lijkt voornamelijk te zien op de verbetering van de controlecapaciteit en controlemiddelen door de Belastingdienst. Met de invoering van de wet DBA neemt in ieder geval de zekerheid van opdrachtgevers en opdrachtnemers met betrekking tot de aard van de tussen hen geldende rechtsverhouding en de eventueel daarmee samenhangende verplichting tot het inhouden van loonheffingen af.

Mocht u meer informatie willen over dit onderwerp, neemt u dan contact op met ons kantoor, telefoonnummer 0573-441902. Wij informeren en adviseren u graag.

Deze nieuwsbrief is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie aanvaardt AVB Accountants geen aansprakelijkheid. Evenmin kunnen aan de inhoud van dit bericht rechten worden ontleend.